

DETERMINA A CONTRARRE N. 2

(ART 32 del D.Lgs n 50/2016 e s.m.i.) relativa alla procedura di affidamento diretto ex art 36 , comma 2, lett. A) del D.Lgs. n. 50/2016 e s.m.i.

OGGETTO: Determinazione per la concessione del superminimo assorbibile per la dipendente Desirèe Borso

Il Direttore

PRESO ATTO:

- del decreto n. 6547 del 31/7/2015 di approvazione delle disposizioni attuative per la presentazione dei Piani di Sviluppo locale sulla Misura 19 del PRS 2014/2020 Lombardia;
- Del decreto n. 7509 del 29/7/2016 “Programma di sviluppo rurale 2014-2020 della Lombardia. Misura 19 - Sostegno allo sviluppo locale leader. Approvazione della graduatoria dei piani di sviluppo locale (PSL)”;
- del D.d.s n. 11188 del 18/9/2017 con il quale sono stati approvati i Gruppi di azione locale costituiti in Società ai sensi del decreto n. 6547 del 31/7/2015;
- il D.d.s. del 14 giugno 2017 n. 7034 della DG Agricoltura di Regione Lombardia, pubblicato sul BURL SO n.38 del 21 settembre 2017 relativo all’approvazione della graduatoria dei piani di sviluppo locale ammissibili tra cui il PSL del GAL RISORSA LOMELLINA, con cui è stato assegnato al PSL un contributo a fondo perduto pari a € 915.000 a copertura delle spese di gestione e animazione;

VISTO:

- il verbale del CdA del 27/11/2017 in cui è stato approvato il Regolamento interno di funzionamento e il Regolamento per l’acquisizione di beni e servizi;
- Il verbale del CdA n 5 del 28 marzo 2018 con cui è stato nominato il Dott Luca Matteo Sormani quale Direttore del GAL;

RICHIAMATA la delibera n 1 del 19 giugno 2018 in cui si approvava la graduatoria e si assegnava alla Dott.ssa Desirèe Borso l’incarico di Responsabile Amministrativo come da bando approvato dal Consiglio di amministrazione con delibera n 2 approvata in data 15 Maggio 2018

CONSIDERATO che la dipendente Borso Desirée si è impegnata nello svolgere le mansioni attribuite e ha svolto un ruolo di affiancamento e formazione per la parte amministrativa ai nuovi collaboratori e che sarebbe opportuno dare un incentivo per premiare il lavoro fino ad ora svolto;

PRESO ATTO che attualmente il contratto di lavoro della dipendente è un part time verticale al 75% pari ad un totale di 30 ore settimanali;

STABILITO di corrispondere in busta paga dal mese di febbraio 2022 un aumento retributivo mensile lordo ad personam che verrà riparametrato al suo orario part time (75.00%) e che tale voce retributiva, che costituisce elemento di trattamento complessivamente più favorevole rispetto a quello previsto a quello previsto dal C.C.N.L. Terziario Confcommercio applicato al rapporto, deve intendersi quale superminimo assorbibile in ogni caso da futuri trattamenti del trattamento retributivo determinato in sede collettiva.

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in premessa, che qui si intendono integralmente trascritte,

- 1) **DI CORRISPONDERE** a far data dall'emissione della busta paga del mese di Febbraio 2022 l'aumento retributivo sopradescritto;
- 2) **DI COMUNICARE** tale variazione allo Studio che si occupa dell'elaborazione dei cedolini paga;
- 3) **DI DARE ATTO** che l'aumento sopracitato sarà garantito dal finanziamento regionale sulla misura 19.4, con riferimento alle spese di gestione, PSR 2014/2020, come da Decreto pubblicato su BURL n.38 del 21/09/2017
- 4) **DI PUBBLICARE** la presente determinazione sul sito istituzionale del Gal Risorsa Lomellina nella sezione "Amministrazione Trasparente".

MEDE, 26 Febbraio 2022

Il Responsabile del Procedimento



Dott. Luca Sarmani