



## **Programma di sviluppo rurale 2023-2027**

### **INTERVENTO SRG06 "LEADER- attuazione delle strategie di sviluppo locale"**

#### **SOTTO INTERVENTO B) Animazione e gestione delle Strategie di Sviluppo Locale**

#### **AZIONE B.1 – gestione**

### **AVVISO PUBBLICO PER LA SELEZIONE DELLA FIGURA DI DIRETTORE DEL GAL RISORSA LOMELLINA**

**CUP E69F24000150009**

*Approvato dal Consiglio di Amministrazione di GAL RISORSA LOMELLINA con  
Deliberazione N. 01 del 11/04/2025*

<b>1. Oggetto dell'incarico .....</b>	<b>4</b>
<b>2. Requisiti di ammissibilità.....</b>	<b>4</b>
<b>3. Requisiti specifici .....</b>	<b>4</b>
<b>4. Modalità organizzative, durata e trattamento economico .....</b>	<b>5</b>
<b>5. Modalità di presentazione delle candidature .....</b>	<b>5</b>
<b>6. Procedura .....</b>	<b>6</b>
<b>7. Punteggi .....</b>	<b>6</b>
<b>8. Trattamento dei dati personali .....</b>	<b>8</b>
<b>9. Responsabile del Procedimento .....</b>	<b>8</b>
<b>10. Pubblicità.....</b>	<b>8</b>
<b>11. Rinvio.....</b>	<b>9</b>



- il Regolamento (UE) n. 2021/1060 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021 recante disposizioni comuni sul Fondo europeo di sviluppo regionale, sul Fondo sociale europeo Plus, al Fondo di coesione, al Fondo per una transizione giusta, al Fondo europeo per gli affari marittimi, la pesca e l'acquacoltura, e le regole finanziarie applicabili a tali fondi e al Fondo Asilo, migrazione e integrazione, al Fondo Sicurezza interna e allo Strumento di sostegno finanziario per la gestione delle frontiere e la politica dei visti;
- il Regolamento (UE) n. 2021/2115 del Parlamento e del Consiglio del 2 dicembre 2021 recante norme sul sostegno ai piani strategici che gli Stati membri devono redigere nell'ambito della politica agricola comune (piani strategici della PAC) e finanziati dal Fondo europeo agricolo di garanzia (FEAGA) e dal Fondo europeo agricolo per lo sviluppo rurale (FEASR) e che abroga i Regolamenti (UE) n. 1305/2013 e (UE) n. 1307/2013;
- il Regolamento (UE) n. 2022/1475 della Commissione del 6 settembre 2022 recante norme dettagliate di applicazione del Reg. (UE) n. 2021/2115 del Parlamento europeo e del Consiglio per quanto riguarda la valutazione dei piani strategici della PAC e la fornitura di informazioni per il monitoraggio e la valutazione;
- il D.d.s. n. 14053 del 21.09.2023 relative all'approvazione degli esiti istruttori e delle proposte di strategie di sviluppo locale ammesse a finanziamento, da cui si evince che il capofila GAL RISORSA LOMELLINA Risorsa Lomellina risulta ammesso con un contributo pari ad 4.200.000,00 €;
- l'incarico professionale del Direttore, assegnato con Verbale del Consiglio di Amministrazione n. 5 del 28 marzo 2018, successivamente prorogato, con termine previsto al 30 giugno 2025.

### **Considerato**

- il D.d.s. n.20513 del 20.12.2023 "Complemento per lo sviluppo rurale del Piano Strategico Nazionale della PAC 2023-2027 della Regione Lombardia – SRG06 «Leader – attuazione delle strategie di sviluppo locale»". Presa d'atto dell'attuazione della condizione per il Gal Valtellina s.c.a.r.l. e Gal Risorsa Lomellina s.c.a.r.l.
- il D.d.s. 8 aprile 2024 - n. 5578 Complemento per lo sviluppo rurale del Piano Strategico Nazionale della PAC 2023-2027 della Regione Lombardia - SRG06 «Leader – attuazione delle strategie di sviluppo locale». Azione B «Gestione ed animazione di Gal Risorsa Lomellina». Disposizioni attuative per la presentazione delle domande.

### **INTENDE**

indire una selezione per la copertura della posizione di Direttore del Gal Risorsa Lomellina. Gal Risorsa Lomellina garantisce le pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e al trattamento sul lavoro.

## 1. Oggetto dell'incarico

L'oggetto dell'incarico riguarda la direzione e il coordinamento di Gal Risorsa Lomellina, nell'ambito della Strategia di Sviluppo Locale 2023-2027.

Il Direttore avrà il compito primario di garantire il funzionamento di Gal Risorsa Lomellina, di attuare i contenuti e le previsioni del Piano e di attivare le relazioni di raccordo con le Amministrazioni Pubbliche, le autorità regionali e nazionali responsabili del PSP, i soggetti privati.

Il Direttore incaricato opererà nell'interesse della Società e sarà responsabile dell'attuazione della Strategia di Sviluppo Locale in conformità alle direttive degli organi decisionali della Società.

Avrà, inoltre, il compito di:

- coordinare eventuali progetti di cooperazione finanziati alla Società e altre iniziative progettuali connesse con i compiti statutari;
- elaborare eventuali varianti/rimodulazioni del piano di sviluppo rurale.
- coordinare attività connesse all'attuazione del PSL, quali promozione e divulgazione del PSL e delle previste azioni sul territorio, delle potenziali opportunità e prospettive di sviluppo previste;
- coordinare attività finalizzate all'integrazione di azioni innovative e di sviluppo, sia in collegamento con il PSL che derivanti da altre opportunità offerte da altri programmi in alto (regionali, nazionali, comunitari), sempre nel rispetto dell'atto costitutivo;
- coordinare azioni di ricerca, sensibilizzazione ed ascolto sui temi specifici legati alla promozione e sviluppo del territorio rurale;
- predisporre e attuare il piano di comunicazione e di altri eventuali specifici progetti;
- promuovere o partecipare a reti o progetti di cooperazione con altre aree equipollenti sia a livello regionale, interregionale e transnazionale;
- garantire ogni altra funzione attinente al ruolo di Direttore.

Il Direttore avrà, inoltre, la responsabilità inerente alla gestione degli aspetti operativi amministrativi e finanziari e sarà anche responsabile delle risorse umane interne alla Società.

## 2. Requisiti di ammissibilità

Per l'ammissione alla selezione pubblica e richiesto, alla data di scadenza del bando e a pena di esclusione, il possesso dei seguenti requisiti di ammissibilità:

- a) cittadinanza italiana o di altro Stato membro dell'Unione Europea;
- b) età non inferiore ai 18 anni e non superiore ai 65;
- c) godimento dei diritti civili e politici;
- d) non avere riportato condanne penali, né avere procedimenti in corso;
- e) idoneità fisica all'impiego, fatta salva la tutela per portatori di handicap di cui alla legge 5.2.1992, n. 104;
- f) non essere stati licenziati, dispensati o destituiti dal servizio presso Pubbliche Amministrazioni.

## 3. Requisiti specifici

La figura professionale dovrà possedere le seguenti comprovate competenze e conoscenze:

- a) essere muniti di patente di guida e disponibilità di auto propria;

- b) possesso di laurea in materia economica, giuridica, agraria, e ingegneria gestionale o equipollenti;
- c) competenze in campo amministrativo e conoscenza della normativa in materia di procedimenti amministrativi, regolamenti e contratti pubblici;
- d) esperienza nella stesura e nell'attuazione di progetti di rilevanza interregionale sui temi dello sviluppo locale;
- e) competenza in campo economico e gestionale in materia di adempimenti obbligatori in capo alla società (budget previsionale, bilancio e rendicontazioni);
- f) approfondita conoscenza dei principali strumenti normativi programmatici comunitari nazionali e regionali collegati al LEADER e ai fondi strutturali;
- g) conoscenza delle dinamiche che regolano i processi di sviluppo locale, al fine di coordinare attività finalizzate all'integrazione di azioni innovative e attuare la SSL;
- h) conoscenza della realtà socio-economica territoriale e istituzionale del territorio di competenza di Gal Risorsa Lomellina;
- i) capacità di autonoma iniziativa e operatività anche a supporto dell'organo esecutivo del Gal Risorsa Lomellina;
- j) conoscenza della lingua inglese parlata e scritta;
- k) esperienza attestata di coordinamento del lavoro dei collaboratori;
- l) buona comunicatività ed esperienze di lavoro in team;
- m) competenze in campo di animazione e promozione alla partecipazione attiva di stakeholders e alla creazione di reti.
- n) esperienza nell'ambito di progetti di cooperazione regionale e transnazionale tra Gal Risorsa Lomellina ex misure 19.3.01 del PSR e similari.

#### **4. Modalità organizzative, durata e trattamento economico**

Il Direttore deve garantire massima flessibilità e la sua presenza, per esigenze connesse alle funzioni e/o la partecipazione ad incontri programmati.

Dovrà conciliare la propria presenza con le necessità del Presidente e di eventuali riunioni di Consiglio di amministrazione, assemblee, presenze istituzionali senza vincoli di orari e predisposizione di una periodica pianificazione delle attività, atta a garantire il rispetto degli impegni assunti.

Il Direttore dovrà utilizzare per gli spostamenti l'auto propria ed in questo caso gli verrà riconosciuto un rimborso chilometrico secondo quanto stabilito nella Misura SRG06 - animazione e gestione delle Strategie di Sviluppo Locale.

Si procederà con la stipula di un contratto della durata di tre anni e sei mesi ed eventualmente prorogabile con atto del Consiglio di amministrazione comunicato a Regione Lombardia, a parità di condizioni economiche, trattandosi di incarico a natura fiduciaria per il coordinamento di un Programma a carattere pluriennale.

L'incarico si qualifica come contratto di collaborazione professionale, con retribuzione pari ad € 37.200,00 annui oltre iva e oneri previdenziali.

#### **5. Modalità di presentazione delle candidature**

Le domande validamente sottoscritte e corredate di curriculum vitae in formato europeo e di copia di un documento d'identità in corso di validità, dovranno essere presentate secondo lo schema allegato al presente avviso e dovranno essere trasmesse esclusivamente a mezzo

PEC all'indirizzo [gal.risorsalomellina@legalmail.it](mailto:gal.risorsalomellina@legalmail.it) entro e non oltre le ore 18.00 del 16/05/2025.

Decorso tale termine non saranno considerate neppure richieste sostitutive o aggiuntive di quelle già prodotte. Farà fede la data di ricezione della PEC.

La candidatura deve essere composta dalla seguente documentazione firmata digitalmente:

- domanda sottoscritta, utilizzando il modello Allegato A al presente avviso;
- curriculum vitae in formato europeo, datato e sottoscritto, che deve recare l'indicazione delle esperienze professionali possedute nonché di ogni altro elemento ritenuto utile ai fini dell'apprezzamento della candidatura per il conferimento dell'incarico; il Curriculum vitae deve inoltre riportare l'autorizzazione al trattamento dei dati personali;
- copia di un documento di identità in corso di validità.

Le candidature incomplete ovvero mancanti della documentazione sopra descritta non saranno considerate ammissibili.

Nell'oggetto della PEC si dovrà indicare la seguente dicitura: "AVVISO PUBBLICO PER LA SELEZIONE DELLA FIGURA DI DIRETTORE DEL GAL RISORSA LOMELLINA - SRG06 anno 2024, CUP E69F24000150009".

Nel caso in cui l'interessato non sia il titolare della casella PEC, ma si avvalga del potere di rappresentanza di cui all'art 38, comma 3bis, del DPR 28 dicembre 2000, n. 445 e s.m.i., deve essere trasmessa anche la delega conferita al titolare della PEC. Alla delega devono essere allegati i documenti d'identità in corso di validità di entrambi i soggetti che sottoscrivono la delega.

Ai fini delle successive comunicazioni l'interessato elegge quale proprio recapito quello della PEC da cui proviene la domanda di ammissione, salvo eventuale successiva variazione che deve essere tempestivamente comunicata tramite PEC al sopracitato indirizzo [gal.risorsalomellina@legalmail.it](mailto:gal.risorsalomellina@legalmail.it).

## 6. Procedura

La selezione delle candidature è effettuata da una commissione, composta da tre membri esterni alla società, appositamente nominata con atto del Consiglio di Amministrazione.

La procedura si compone di due momenti:

- 1) Valutazione dell'idoneità;
- 2) Colloquio.

I candidati saranno valutati idonei a passare alla fase di colloquio nel caso in cui raggiungano una soglia minima di punteggio sotto specificata.

Il candidato che avrà ottenuto il maggior punteggio complessivo sarà selezionato per l'incarico.

## 7. Punteggi

Per i candidati che risultano essere ammissibili alle prove di esame, verrà attribuito un punteggio di *selezione curriculare* che si baserà sui seguenti elementi:

Comprovata esperienze pregresse in posizioni dirigenziali e equipollenti	fino a 15 punti
--	-----------------

Comprovata conoscenza del territorio di competenza del GAL RISORSA LOMELLINA	fino a 15 punti
Comprovata esperienza di coordinamento del lavoro dei collaboratori	fino a 10 punti
Competenza nel campo, gestionale e amministrativo	fino a 10 punti
Partecipazione a corsi e/o master attinenti alla figura ricercata	fino a 5 punti
Conoscenza della lingua inglese	fino a 5 punti
TOTALE	60 punti

I candidati che hanno raggiunto il punteggio minimo di 24/60 nella valutazione curriculare saranno ammessi alla prova orale.

La prova orale consisterà in un colloquio avente ad oggetto la valutazione delle caratteristiche trasversali e attitudinali del candidato, la motivazione e le pregresse esperienze in linea con il profilo ricercato.

I richiedenti potranno prendere visione della Strategia di Sviluppo Locale "Restart-Restare" dal sito web <https://www.galrisorsalomellina.it/> nella sezione home "Strategia di sviluppo locale 2023-2027".

La Commissione valuterà le capacità attraverso i seguenti punteggi:

Conoscenza degli elementi essenziali dello sviluppo rurale	fino a 10 punti
Conoscenza degli elementi essenziali dello sviluppo rurale della zona di competenza del GAL RISORSA LOMELLINA	fino a 15 punti
Conoscenza delle peculiarità del territorio del GAL RISORSA LOMELLINA (filiera agroalimentare, valenze ambientali e socio-economiche, paesaggio, storia, tradizioni)	fino a 15 punti
Quadro normativo ed istituzionale di riferimento (SSL, Programmi regionali, Fondi Europei)	fino a 10 punti
Obiettivi e modalità della Strategia Area	fino a 5 punti

interna Lomellina ed elementi sinergici con la SSL	
Conoscenza approfondita del tessuto produttivo risicolo lomellino	fino a 5 punti
TOTALE	60 punti

Al termine della prova orale, sarà redatta graduatoria. L'esito dell'ammissione alla selezione, per l'incarico di n. 1 Direttore, avverrà esclusivamente tramite pubblicazione sulla pagina del sito web di Gal Risorsa Lomellina.

Gal Risorsa Lomellina si riserva la facoltà di prorogare, sospendere o modificare il presente avviso, integralmente o in parte; si riserva, altresì di non procedere ad alcuna assunzione per sopraggiunti motivi ed esigenze difformi anche di tipo organizzativo.

Gal Risorsa Lomellina si riserva la facoltà di affidare l'incarico anche in presenza di una sola candidatura.

La graduatoria rimarrà vigente per un tempo di 12 (dodici) mesi dalla data di approvazione.

### 8. Trattamento dei dati personali

Tutti i dati personali di cui Gal Risorsa Lomellina entrerà in possesso in occasione dell'espletamento della presente selezione saranno trattati conformemente a quanto disposto dal GDPR Reg UE n. 679/2016 (Regolamento dell'Unione europea in materia di trattamento dei dati personali e di privacy) in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza degli stessi. I dati medesimi non verranno comunicati a terzi e saranno utilizzati esclusivamente per la costituzione del rapporto di lavoro.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla procedura di selezione.

L'interessato potrà esercitare i diritti di cui all'art. 15 del citato Reg UE n. 679/2016, tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché alcuni diritti complementari, tra cui il diritto di far rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge.

### 9. Responsabile del Procedimento

Il Responsabile del Procedimento è individuato nel Presidente di Gal Risorsa Lomellina Stefano Leva.

### 10. Pubblicità

Il Presente avviso viene pubblicato, unitamente alla domanda di ammissione (allegato 1), sul sito di Gal Risorsa Lomellina alla voce "Amministrazione Trasparente" <https://www.galrisorsalomellina.it/amministrazione-trasparente/> a seguito dell'approvazione da parte della Direzione Generale Agricoltura, e presso l'albo dei comuni del territorio Gal Risorsa Lomellina.

Ulteriori informazioni possono essere acquisite ai seguenti recapiti:

[galrisorsalomellina@gmail.com](mailto:galrisorsalomellina@gmail.com)

telefono 0384333559.



Finanziato  
dall'Unione europea



PSR LOMBARDIA  
L'INNOVAZIONE  
METTE RADICI



Regione  
Lombardia

## 11. Rinvio

Per quanto qui non espressamente previsto si rinvia alla normativa vigente in materia.

*Allegato A – Domanda di ammissione alla selezione per la figura di direttore tecnico.*

Mede, 15/04/2025

Il Presidente  
Stefano Leva

